

# Rekrytering



En lyckad rekrytering kan ha en mycket positiv inverkan på din verksamhet, ditt resultat och hur ditt team presterar. Men att rekrytera nya medarbetare kan vara både tidskrävande och kostsamt om det blir fel. Låt Monticos erfarna rekryteringskonsulter hjälpa dig att säkerställa att du fattar rätt beslut vid rekrytering och urval.

## Effektiv rekryteringsprocess

Genom att göra en utförlig kravprofil för den befattning ni ska tillsätta, identifierar vi egenskaper som vi vet är framgångsfaktorer för att lyckas i olika roller och miljöer. Samtidigt ger vi dig verktygen för att leda och motivera dina nya medarbetare att snabbt komma in i sitt nya jobb. Detta innebär att din rekryteringsprocess blir snabbare, dina urvalsbeslut tydligare och förutsättningarna för en lyckad rekrytering ökar.

## Erfarna rekryteringskonsulter

Vi har lång erfarenhet av att rekrytera såväl kvalificerade chefer som specialistkompetens och produktionspersonal inom de flesta branscher. Vi arbetar med annonserad rekrytering som vi anser ger det bästa urvalsunderlaget. Detta ger er också möjlighet att marknadsföra ert varumärke på flera olika jobbsajter. Som ett komplement gör vi även sökningar i vår egen kandidatdatabas och i externa CV-databaser.

## Hel rekrytering - Vi gör jobbet

Utifrån en detaljerad kravprofil som vi gör tillsammans med er, genomför och administrerar vi hela processen - annonsering, urval, intervjuer, personlighetstester och referenstagning. Allt ni behöver göra är att genomföra slutintervju och beslut om anställning. Våra processer är kvalitets-säkrade och vi lämnar 100 % nöjd kundgaranti.

## Del av rekrytering

### - När du behöver avlastning

Du väljer själv hur mycket och med vad du behöver avlastning. Det kan vara allt i från att skriva en proffsig annons för att attrahera rätt sökande, till ansökningsurval, intervjuer eller tester. Om du själv ansvarar för rekryteringsprocessen kan det ibland vara värdefullt att få en objektiv och opartisk bedömning av slutkandidaterna, en så kallad second opinion. Detta innebär att vi gör en djupintervju tillsammans med en personlighetsanalys.

# Rekrytering

## Kvalitetssäkrad rekryteringsprocess

Rekryteringen bygger på kunskap, erfarenhet och engagemang tillsammans med beprövad metodik.

## Kravprofil

Vi gör en grundlig genomgång av era behov, tittar på företagets kultur och värderingar samt arbetsgruppens sammansättning och dynamik. Tillsammans med er sammanställer vi därefter en utförlig kravprofil för den befattning ni ska tillsätta. Detta arbete utgör grunden för vårt rekryteringsarbete och säkerställer kvaliteten i processen. Vi vill om möjligt träffa blivande kollegor och chefer för att säkerställa att vi hittar de mest lämpliga kandidaterna. En tidplan upprättas för hela processen.

## Sökprocess

Vi söker intressanta kandidater i vårt eget nätverk och i externa CV-databaser. Vi utformar en annons som publiceras på Monticos webbplats och på andra utvalda rekryteringssajter och om ni så önskar, även i dagspress.

## Urval

Nästa steg i processen är att vi administrerar samtliga ansökningar. Ett första urval görs, vilket innebär att vi går igenom alla ansökningshandlingar och håller telefonintervjuer med de mest intressanta kandidaterna. Därefter genomför vi djupintervjuer med kravprofilen som underlag.

## Kandidatpresentation

Utifrån resultatet från intervjuerna, presenterar vi de starkaste kandidaterna för er, samt administrerar och bokar intervjuer hos er. Därefter följer vi upp och summerar vilka kandidater ni vill gå vidare med.

## Djupintervju/analys

Slutkandidaten djupintervjuas och en personprofilanalys görs i verktyget Thomas Person Profil Analys. Därefter får ni en muntlig återkoppling av analysen och intervjun.

## Referenstagning/analys

Vi kontaktar slutkandidatens referenser och återkopplar till er. Eventuell komplettering med andra tester och analyser görs om så önskas. Thomas Person Profil Analys är inkluderat i priset för en slutkandidat. Analyserna genomförs av våra certifierade rekryteringskonsulter.

## Anställning/uppföljning

Vi genomför uppföljning med både er och kandidaten redan första veckan, efter tre och slutligen efter sex månader. Allt för att säkerställa att både ni och den anställda är nöjda med rekryteringen. Om ni inte är nöjda gör vi självklart om rekryteringen.

## Varför välja Montico vid rekryteringsuppdrag?

- Certifierade rekryteringskonsulter med spetskompetens att presentera de bästa kandidaterna för varje unikt uppdrag.
- Lång erfarenhet av att hjälpa såväl små lokala företag som stora internationella koncerner att utveckla sin verksamhet genom att rekrytera rätt.
- Genom lokal förankring är vi en närproducerande samarbetspartner med god kännedom om det lokala näringslivet.
- Kvalitetssäkrad rekryteringsprocess med 100 % nöjd kundgaranti.

Du hittar ditt närmaste kontor på **montico.se** där du också kan läsa mer om vår verksamhet. Eller ring oss på telefon 0200 -76 70 00 så berättar vi mer!

