GUSTAVSBERG RÖRSYSTEM

Hållbarhetsrapport 2022

LÖSNINGAR SOM GÖR SKILLNAD I FRAMTIDEN

GUSTAVSBERG-ROR.SE

GUSTAV GABRIEL OXENSTIERNA är personen bakom födelsen av Gustavsbergsgruppen, vars historia går tillbaka till 1600-talets första hälft. Det var då Oxenstierna lät bygga ett tegelbruk som sedermera kom att bli koncernen Gustavsberg.

På 1940-talet påbörjades uppbyggnaden av en modern storindustri inom VVS-sektorn varav en del kom att bli Division Rör år 1947, som sedermera blev Gustavsberg Rörsystem AB.

För en hållbar framtid

En av de största utmaningarna i vår tid är att vi måste ta hand om vår planet på ett bättre sätt än vi gör nu, och den förändringen måste ske snabbt. Vi på Gustavsberg Rörsystem tar vårt ansvar och ser till att förstärka vår inriktning i miljöfrågor ytterligare.

Vi tror på hållbarhet i alla led. Ur ett miljöperspektiv, ett socialt perspektiv och ett ekonomiskt perspektiv. Från produktutveckling, till leverans hos kund och genom produktens hela livscykel. Ämnets betydelse och utmaningen vi tillsammans står inför är också till stor del bakgrund till varför vi anser att en hållbarhets-rapport är så viktig för vår verksamhet, det är ett kvitto på att vi tar frågan på största allvar.

Hållbarhetsrapporten är en del i att förstå vår affär, konsekvenserna av verksamheten och den framtida utvecklingen.

Jonathan Karlsson

VD, GUSTAVSBERG RÖRSYSTEM AB

INNEHÅLL

Lösningar som gör skillnad 5
Kvalitet i produktion 6
Verksamhetssystem 9
Hållbarhetsträdet 10
Gjutjärn 13
Agenda 2030 17
Miljömässig hållbarhet 19
Ekonomisk hållbarhet 21
Social hållbarhet 22
Vårt fokus 24
Vi som arbetar med hållbarhet 25
Viktiga samarbeten & källor 26

Lösningar som gör skillnad

GUSTAVSBERG RÖRSYSTEM® har skapat och utvecklat avloppssystem (MA-SYSTEM®) och tryckrörssystem (VRS-SYSTEM) sedan år 1947. Vårt sortiment inkluderar även brunnar, spygatter, lätta betäckningar och handpumpar.

Bolagets filosofi, att inte göra avkall på kvaliteten, har visat sig vara mycket framgångsrikt. Det långsiktiga kvalitetstänkandet genomsyrar hela företaget oavsett om du pratar med en medarbetare på lagret, kontoret, i produktionen eller en säljare.

Endast företag som förhåller sig till kvalitet med ett långsiktighetsperspektiv, och som ser vikten i att ständigt förändra och förbättra befintliga processer, tror vi har en plats i framtiden.

VÅR AFFÄRSIDÉ
”Att tillhandahålla premiumprodukter för rörledningssystem i Skandinavien inom VVS och VA-området”

VÅR MARKNAD
Skandinavien

PERSONAL
Vi är ca 20 medarbetare fördelat på två filialer, en i Halmstad och en i Bromma

GEOGRAFISKT LÄGE
I Halmstad har vi vår centrala verksamhet med huvudkontor, centrallager och produktion

Kvalitet i produktion

För oss som producent är det viktigt att kunna säkerställa kvaliteten från vagga till grav. Kvalitet är ett av våra tyngsta värdeord och något som genomsyrar hela verksamheten.

EGNA MODELLER

Hos våra producenter äger vi våra egna verktyg för produkterna, det ingår i vår inköpsstrategi att ha kontroll över tillverkningsprocessen och vid behov kunna göra förändringar.

LEVERANTÖRER

Vi strävar alltid efter långsiktiga relationer med våra samarbetspartners. För oss är det också viktigt att våra leverantörer följer humanitärt och miljömässigt uppsatta krav för arbetsförhållanden, dessa krav återfinns i vår Code of Conduct (gustavsberg-ror.se). Vi för en tät dialog med leverantörer genom hela tillverkningsprocessen för att säkerställa våra högt uppsatta kvalitets- och funktionskrav.

KVALITETSKONTROLLER

Vi utför kvalitetskontroller vid all hantering av produkter och råmaterial i vår verksamhet. Vid ankomst kontrolleras alltid att godset uppfyller gällande EN-standarder (boverket.se) innan det lagerförs.

Vi förädlar våra produkter i vår egen produktion. Egenkontroller utförs både före och efter förädlingsprocessen.

För att sedan säkerställa leveranskvaliteten använder vi oss av modern IT-struktur vid lagerhantering. Det minimerar riskerna för felplock, ger oss en bra övergripande bild av lagerförda produkter och ökar därmed också vår leveranssäkerhet till kund. Att upprätthålla en hög leveranssäkerhet är något som är oerhört viktigt för oss, det ger oss ett starkt förtroende som leverantör.

KPI:ER, MÅL OCH UPPFÖLJNING

Utvalda KPI:er för produktionen följs löpande under året, för dessa har vi specifika mål upprättade. Att uppnå dessa mål är viktigt för att vi ska nå våra övergripande verksamhetsmål som handlar om att upprätthålla högsta kvalitet och minimera vår miljöpåverkan.

Det är också viktigt för oss att agera proaktivt om vi ser att resultatet avviker från våra mål.

2,3%

Under år 2021 hade vi 2,3% kassationer i produktionen, en förbättring mot år 2020 då vi hade 2,7%.

4,8 PPM

På en miljon utlevererade delar hade vi under år 2021 enbart 4,8 reklamationer. Ett starkt kvitto på det kvalitetsarbete vi gör.

Kvalitet är ett av våra tyngsta värdeord och något som genomsyrar hela verksamheten

DIPLOM

Verksamhetssystem

Vårt verksamhetssystem beskriver och styr våra processer så att kvalitet, säkerhet och miljöpåverkan säkerställs och dokumenteras. Systemet uppfyller kraven för, och omfattas av, certifieringarna ISO 9001 (kvalitet) och ISO 14001 (miljö).

Vi har ett väl fungerande förbättringsarbete som på ett effektivt sätt hanterar både förebyggande och korrigerande åtgärder vid interna och externa avvikelser samt fångar upp potentiella förbättringar som initieras av oss själva eller utomstående.

KVALITET

ISO 9001:2015

Kvalitet är en aspekt som kännetecknar dagens framgångsrika företag och något som är synonymt med Gustavsberg Rörsystem. Kvalitet ska genomsyra allt vi gör. I det interna arbetet, i alla våra produkter samt i relationen till våra kunder och samarbetspartners.

MILJÖ

ISO 14001:2015

Ett miljöarbete som är utfört med kompetens, som är väl dokumenterat och kommunicerat såväl internt som externt är viktigt för oss. Vårt mål är att ha ett ständigt utvecklat och uppdaterat miljöledningssystem.

Vi förser marknaden med beprövade rörsystem för vatten- och avloppsdistribution

Hållbarhetsträdet

Hållbarhetsträdet är en modell vi har tagit fram för att ge oss en övergripande bild av hur vi ska arbeta på ett hållbart sätt. Trädet omfattar tre hållbarhetsperspektiv; ekonomiskt, socialt och miljömässigt.

MINSKA VÅR MILJÖPÅVERKAN

För att vara en hållbar producent och leverantör behöver vi minska vår miljöpåverkan så mycket vi bara kan. Vi har därför identifierat tre områden där vi har direkt möjlighet att göra detta. Genom att energieffektivisera verksamheten, se över möjligheterna för klimatkompensation vid exempelvis resor och transportbokningar samt reducera vårt användande av plast går vi i rätt riktning.

STÄRKA HÄLSA OCH VÄLMÅENDE

Det viktigaste kapitalet vi har är våra medarbetare, därför anser vi att ett starkt team är grunden till en hållbar verksamhet. Vi vill därför engagera våra medarbetare i olika interna projekt och erbjuda flera hälsofrämjande förmåner. Allt för att våra medarbetare ska trivas och kunna prestera bra på jobbet.

För att individen ska må bra, måste också samhället må bra. Vi vill vara en ansvarsfull samhällsaktör och bidrar därmed med produkter och ekonomiska medel till olika organisationer/projekt som vi anser är viktiga.

HÅLLBARA AFFÄRER

För att kunna genomföra hållbara affärer behöver vi ställa stora krav på alla våra samarbetspartners och ha full inblick i tillverknings- och distributionsprocesserna. Vi behöver fokusera på genomtänkt logistik, exempelvis intermodala transporter, för att minimera våra utsläpp.

Ansvarsfulla och genomtänkta inköp är något som gäller för hela organisationen, vi gör aktivt materialval och beaktar miljöpåverkan vid varje inköpstillfälle.

Vår Code of Conduct (gustavsberg-ror.se) ska vara ett affärskritiskt och vägledande dokument för våra leverantörer och samarbetspartners. I den ställer vi bland annat krav på att de garanterar humanitärt och miljömässigt skäliga arbetsförhållanden.

”Vi har ett nära samarbete med Stena Recycling som bistår med återvinningslösningar för ett mer cirkulärt samhälle. Att ta tillvara och göra ny råvara av avfall ger stora vinster i det globala perspektivet och leder till ett mer hållbart samhälle”

PETER DANIELSSON, KVALITETS- OCH MILJÖANSVARIG

Gjutjärn

Det är materialet som är vår största styrka, av flera olika anledningar. Gjutjärn är ett beständigt material med fantastiska egenskaper, lång livslängd och extremt hög hållbarhet.

GJUTJÄRN

Materialet är även slagtåligt och har en låg utvidgningskoefficient, vilket gör det till det optimala materialet för just rörsystem. Utöver själva materialegenskaperna så har också gjutjärn stora fördelar vid uttjänt tid. Dels så finns det ett andrahandsvärde i materialet, dels så går det att materialåtervinna till närmare 100%. Möjligheten att materialåtervinna ger stora fördelar då det uttjänta materialet kan återanvändas, det gör att man undviker att utvinna ny råvara och därmed sparar både resurser och energi.

Våra rörsystem i gjutjärn som används för både avloppshantering och färskvattentillförsel bidrar också till en hälsosam miljö. Tryckrörssystemet VRS-SYSTEM är diffusionstätt till 100%, vilket innebär att föroreningar inte på något sätt kan passera rörväggen varken från in- eller utsidan. VRS-SYSTEM skyddar inte bara vårt viktigaste livsmedel, dricksvattnet. Det skyddar också omgivande mark när det används för transport av avloppsvatten.

Gustavsberg Rörsystem tillhandahåller även manuella handpumpar i gjutjärn där Gårdspump Nr. 12 är ett exempel på en produkt som med minimal miljöpåverkan säkerställer vattentillgång från egna brunnar.

ÅTERVINNING

Vi ser stora fördelar i att arbeta med ett material (gjutjärn) där det finns ett attraktivt andrahandsvärde, uttjänta rör och rördelar säljs som järnskrot och ger därmed intäkter.

Då gjutjärnet behåller sina goda materialegenskaper efter användning och kan materialåtervinnas flertalet gånger gör det att man kan kalla det ett naturligt kretslopp. Rör och rördelar blir till nya gjutjärnsprodukter efter uttjänt tid.

Vi återvinner vårt avfall i verksamheten genom Stena Recycling (stenarecycling.se).

Metallåtervinning av 1 ton järn sparar över 1 ton koldioxidutsläpp (stenarecycling.se).

Viktiga händelser i vårt hållbarhetsarbete

2019

Ny förpackning för Gårdspump Nr. 12 har gjort så att våra reklamationer på pumpen i princip har eliminerats.

2020

Vi digitaliserar administrativa tjänster som tidigare krävt fysiska resurser.

2020
Vi gör satsningar för att vara en cykelvänlig arbetsplats.

2021

Vi börjar arbeta med intermodala transporter, som minskar vår klimatpåverkan.

2021
Vi reviderar vår bilpolicy och förser huvudkontoret med laddstolpar för elektrifierade bilar.

2021
Vi har nu en fossilfri lager- och produktionsapparat i och med byte från dieseltruck till eltruck.

Modern IT-struktur i lagerverksamheten säkerställer en hög leveranssäkerhet

Agenda 2030

Agenda 2030 är en gemensam agenda för FN:s medlemsstater som ska bidra till förändring mot ett hållbart samhälle. Sverige ska enligt regeringen vara ett vägledande land i genomförandet av agendan. Vi på Gustavsberg Rörsystem AB vill, liksom Sverige, vara ett gott föredöme för andra och har höga ambitioner i vårt hållbarhetsarbete. Vi har valt ut följande mål, av totalt 17, där vi kan påverka och göra störst skillnad.

GLOBALA MÅLEN
för hållbar utveckling

Miljömässig hållbarhet

Vi på Gustavsberg Rörsystem AB tar miljöfrågan på största allvar och beaktar miljöpåverkan i alla led genom vår organisation. Vi har alla en skyldighet att värna om vår miljö och omgivning och för oss som organisation är det viktig att vi lämnar ett så litet avtryck som möjligt.

ISO 14001

Vi strävar mot ständiga förbättringar i vår verksamhet och som en stor del i det har vi valt att införa ett miljöledningssystem enligt ISO 14001. Med hjälp av ISO-standarden skapar vi goda förutsättningar för att värna om miljön, förbättra vår miljöprestanda samt öka chanserna att nå våra internt uppsatta miljömål. Som en del i vårt miljöledningssystem har vi fyra uttalade miljömål som vi jobbar aktivt med.

- Minska vårt totala CO_2-avtryck
- Effektivisera resandet med tjänstebilar
- Minska antalet flygresor i tjänst
- Energieffektivisera verksamheten

På Gustavsberg Rörsystem pågår ett ständigt arbete med att minimera användandet av jordens resurser. Vi arbetar aktivt med att minska energiförbrukningen i både stort och smått, allt från att byta till LED-belysning till att i framtiden vara självförsörjande med egna solceller på taket.

PRODUKTFRAMTAGNING

Vi beaktar påverkan på miljön i produktframtagningens alla led, från idé till färdig produkt. Material och leverantörer väljs med omsorg och vi ser alltid till så att produkten håller högsta kvalitet genom noggranna kontroller och tester. Miljömässiga krav ställs på våra leverantörer genom vår Code of Conduct (gustavsberg-ror.se). Vi beaktar även miljömässig hållbarhet vid nyframtagning av, och vid återinvestering i, verktyg för framtagning av produkter.

KVALITET

I vår verksamhet har vi alltid haft högsta fokus på kvalitet, även om kvaliteten i gjutjärn kan skifta har vi alltid valt högsta kvalitet och haft noggranna kontroller av godset för att kunna leverera produkter vi är stolta över. Kvaliteten är vår viktigaste parameter, vi håller vad vi lovar. Vi är en stark och stabil aktör på den svenska gjutjärnsmarknaden och har en uttalat lång livslängd på våra produkter. Gjutjärn är ett beständigt material, vilket är bevisat då det än idag finns exempel på installationer i från 1700- och 1800-talet som fortfarande är i drift.

GRÖN EL

Vi väljer aktivt att förse våra faciliteter med grön el (enbart sol, vind och vatten), det har vi gjort sedan 2011. Att energieffektivisera och optimera användningen av energi i hela verksamheten är något vi strävar efter. På sikt ser vi stora möjligheter i att producera energi till vår verksamhet från egna solceller.

INTERNA TRANSPORTER

Vi försöker inom organisationen minska vårt resande och förespråkar det digitala mötet före det fysiska. De senaste åren har vi gjort stora investeringar i digitala verktyg för att skapa goda förutsättningar för en naturlig omställning.

Den interna fordonsflottan har också ställts om till att bli mer elektrifierad. Alla nya tjänstebilar som tas ut är helt eller delvis elektriska och vi erbjuder laddmöjligheter på kontoret där vi har laddstolpar till förfogande. Där erbjuds även anställda med privat elbil möjlighet att ladda, då vi även gärna uppmuntrar till privatbilar med lägre miljöpåverkan.

I produktionen har vi nu även fasat ut fossila fordon och kör enbart på el, där vårt senaste förvärv är en eltruck.

EXTERNA TRANSPORTER

Vi strävar alltid efter att optimera transporterna med en fyllnadsgrad på 100%, både från leverantör och ut till kund. Transportörer som använder fossilfritt bränsle prioriteras alltid vid bokning av frakt, både till och från vår egen verksamhet.

Vi använder oss även av Intermodala transporter, vilket innebär att vi använder kombinerade väg-, järnvägs- och sjötransporter. Detta reducerar CO_2-utsläppen markant, genom att nyttja intermodala transporter ligger reduktionspotentialen på upp till 90% (lkw-walter.com). Kombinerad trafik ger även ökad lastkapacitet och minimerar riskerna för uppkomst av trafikstörningar.

PROJEKTEXEMPEL:

Som första leverantör av segjärnsrör har vi nu kunnat erbjuda leverans via järnväg direkt till Förbifart Stockholm, etapp Lovön. Det är helt unikt i modern tid och vi är otroligt stolta över detta.

-6800 kg CO_2

Genom bytet från dieseltruck till eltruck reducerar vi våra utsläpp med ca. 6800 kg CO_2 per år (utslappsratt.se).

Ekonomisk hållbarhet

Gustavsberg Rörsystem är ett företag som med lång erfarenhet från gjutjärnsbranschen värnar om både långsiktiga relationer och långlivade produkter.

Bolaget är privatägt av två familjer. Stabiliteten i ägandet värnar både om långsiktighet i verksamheten och en trygghet för kunder, leverantörer och anställda. Ägarna sitter även i bolagsstyrelsen och har direkt kontakt med den operativa verksamheten. Gustavsberg Rörsystem har en lång historia av tillväxt och lönsamhet som är en förutsättning för att också kunna bedriva verksamheten en lång tid framöver.

Vi är stolta över att tillhöra en organisation med stark soliditet, därmed står vi starka inför konjunkturförändringar. Ekonomiskt överskott återinvesteras i verksamheten för att vi ständigt ska vara i framkant i utvecklingen, såväl när det gäller digitala arbetssätt som produktutveckling och miljöanpassning.

Kollektivavtal finns självklart för kollektiva och tjänstemän. Som anställd hos oss kan du lita på att vi betalar pensioner och andra försäkringar, en marknadsmässig ersättning och erbjuder en långsiktig, jämlik och trygg anställning. Vi tror på mångfald som en viktig del i en organisations välmående när det gäller att ta tillvara alla anställdas kompetenser och erfarenheter. Professionalitet och hög kvalitet är våra grundvärderingar bland alla anställda. Alla är viktiga i pusslet!

Anställda som har en position där de kan exponeras för mutor och liknande oegentligheter stöttas genom vår egen Code of Conduct där vi säkerställer ett korrekt agerande i olika situationer.

Kompetensutveckling är ständigt pågående bland våra anställda och vi strävar efter att vara en frisk och attraktiv arbetsplats, detta genom att erbjuda generösa hälsofrämjande aktiviteter och förmåner.

Investeringar sker ansvarsfullt. Hållbarhetsaspekten beaktas alltid vid materiella investeringar. Finansiella investeringar sker med ett etiskt ställningstagande där god tillväxt ger förutsättningar för en välmående organisation.

Vårt företag rapporterar och betalar rätt skatt i rätt tid och bidrar därmed till samhället som vi är en del av. Vi samarbetar inte med partners som inte delar denna syn. Genom att signera vår Code of Conduct (gustavsberg-ror.se) säkerställs att våra leverantörer arbetar med arbetsmiljö och antikorruption som går i linje med våra krav och som vi därmed kan stå upp för mot våra kunder och intressenter.

Social hållbarhet

Syftet med CSR (Corporate Social Responsibility) är att man som företag ska bidra till samhället på ett positivt sätt. Vi väljer att ta vårt sociala ansvar genom ett antal olika aktiviteter som ställer krav på oss själva och våra samarbetspartners samt bidrar till vår omgivning på ett positivt sätt.

JÄMSTÄLLDHET

Att kvinnor och män ska ha samma makt att påverka, samma villkor, rättigheter och skyldigheter är för oss en självklarhet. Idag är ca 20% av våra anställda och 25% av ledningsgruppen kvinnor. Vi försöker ständigt attrahera kvinnor till vår bransch som historiskt sätt har varit dominerad av män. Det vill vi ändra på.

Vi tror att det krävs både kvinnor och män för att skörda framgång. Jämställdhetsfrågan ska därför beaktas inom områdena rekrytering, arbetsförhållanden, föräldraskap, löner och anställningsvillkor.

MÅNGFALD

Med mångfald på arbetsplats menas arbetstagare av olika etnisk och kulturell bakgrund, kön, åldrar, sexuell läggning, funktionsnedsättningar mm. Mångfald för oss handlar om att nyttja de kompetenser som finns på marknaden och att kombinera erfarenhet med nytänkande. Vi är och vill vara en inkluderande arbetsplats där varje enskild individ accepteras och uppskattas för vad den är.

Vi har som målsättning att på bästa sätt tillvarata alla våra mänskliga tillgångar för att uppnå största möjliga produktivitet och resurstillväxt för verksamheten oberoende av kön, etnicitet, religion och ålder (gustavsberg-ror.se).

ARBETSMILJÖ

Vi följer Arbetsmiljöverkets föreskrifter om organisatorisk och social arbetsmiljö (OSA) AFS 2015:4. Att arbeta hos oss ska upplevas som positivt, utvecklande och trivsamt och det är allas ansvar att värna om en god arbetsmiljö. Vi fördömer alla former av kränkande särbehandling och trakasserier och tolererar inte att sådana förekommer på vår arbetsplats.

Vårt bolag består av medarbetare vars arbetsmiljö ska präglas av en god atmosfär och delaktighet. Vi ska tillsammans verka för en stimulerande arbetsmiljö samt behandla varandra med omtanke och respekt. Hos oss är det viktigt att vi kontrollerar arbetsmiljöregler som berör verksamheten och att de följs. Målet är en skadefri verksamhet där faror och risker för ohälsa i arbetet uppmärksammas och åtgärdas effektivt.

Alla delar inom arbetsmiljön, såväl den fysiska som psykosociala, följs upp i den årliga arbetsmiljöenkäten som samtliga medarbetare besvarar. Undersökningen ligger till grund för verksamhetens arbete med ständiga förbättringar.

FOLKHÄLSA OCH RÖRELSE

Vi tror att alla människor mår bättre och är friskare av ett aktivt liv i rörelse. Vi erbjuder både sjukvårdsförsäkring och ett generöst friskvårdsbidrag som vi uppmuntrar personalen till att nyttja. Vi erbjuder även återkommande hälsokontroller hos företagshälsan där man får en helhetsöversyn av sin befintliga hälsa. Detta gör vi för att vi vill ha frisk och välmående personal på arbetsplatsen.

Som en vidare satsning på hälsa och friskvård deltar vi även i initiativet ”cykelvänlig arbetsplats” (cykelvanligarbetsplats.se) där vi uppmuntrar personalen till att cykla mer. Vi erbjuder personalen

”Vi vill att alla ska må bra och trivas på jobbet, det tror vi är en nyckel till framgång. Alla anställda ska även känna att de kan bidra och är viktiga i sina respektive yrkesroller. ”

LINDA JONSSON, HR-CHEF

förmånscykel, cykelutrustning (reflexer, sadelöverdrag etc), pumpstation och en fin cykelparkering. Att vara en ”cykelvänlig arbetsplats” är en del i att förespråka god folkhälsa och rörelse, men även en del i att minska vår totala påverkan på miljön då cykel är ett fortskaffnings-medel med minimal miljöpåverkan.

CODE OF CONDUCT

Vi ställer krav på våra leverantörer och samarbetspartners genom vår Code of Conduct. I dokumentet som signeras av vår samarbetspartner intygas att de upprätthåller en hög nivå gällande arbetsvillkor, mänskliga rättigheter, rättighet för personal att organisera sig och motverkan av barnarbete. I dokumentet ställs även krav på en god arbetsmiljö, motverkande av diskriminering och korruption, efterlevnad av skattelagar och ett stort hållbarhetsfokus. Detta kontrolleras årligen genom att våra leverantörer bekräftar att de uppfyller kraven som ställs på dem.

BIDRAG TILL ORGANISATIONER

Vi stöttar årligen ett antal organisationer som vi tycker utför ett oerhört viktigt arbete. Vi vill att barn ska få växa upp under trygga förhållanden, med tillgång till mat och vatten, tillsammans med sina familjer. Därför har vi valt att stötta organisationer som Barncancerfonden, SOS Barnbyar och Flexbert med ett årligt bidrag i kampen för detta.

3 6 7 12

Vårt fokus

Vi har valt ut 6 olika områden, med koppling till 5 mål ur Agenda 2030, som vi kommer lägga extra mycket fokus på i vårt hållbarhetsarbete framöver.

3 8 9 12 13

Vi som arbetar med hållbarhet

Genom vår hållbarhetsorganisation styrs och koordineras det dagliga hållbarhetsarbetet, där VD är ytterst ansvarig för hållbarhetsfrågor. Vi har kontinuerliga avstämningar och uppföljningar för att se till så att vi är på rätt spår i vårt hållbarhetsarbete samt når uppsatta hållbarhets- och miljömål.

Viktiga samarbeten

BASTA

Verkar för giftfria och trygga miljöval. BASTA:s syfte är att fasa ut särskilt farliga ämnen i bygg- och anläggningsprodukter.

BYGGVARUBEDÖMNINGEN

Vi har bedömda produkter hos Byggvarubedömningen. Det innebär att våra produkter blir bedömda utifrån kemiskt innehåll, livscykel och hållbara leveranskedjor. Läs mer på www.byggvarubedomningen.se.

SUNDA HUS

Erbjuder ett brett utbud av tjänster för medvetna materialval som främjar människors hälsa och miljö.

SÄKER VATTENINSTALLATION

Ett regelverk framtaget för att minska risken för vattenskador, legionellaspridning, brännskador och förgiftning.

TG - TEKNISK GODKJENNING

Anger att en byggprodukt anses vara lämplig för användning och uppfyller kraven i Byggtekniska föreskrifter (TEK) för de användningsområden och villkor som anges.

ETA - TYPGODKÄNNANDE

Ett ETA-godkännande bekräftar att en byggprodukt är lämplig för avsedd användning.

Källor

BOVERKET (2019) EUROPEISK STANDARD (EN)

https://www.boverket.se/sv/byggande/vagledning-om-standarder/vad-ar-standarder/olika-typer-av-standarder/ (2022-06-27)

GUSTAVSBERG RÖRSYSTEM AB (2022) CODE OF CONDUCT

https://www.gustavsberg-ror.se/om-oss/policy/code-of-conduct (2022-06-27)

STENA RECYCLING (2022) METALLÅTERVINNING

https://www.stenarecycling.se/hallbar-atervinning/atervinning-av-material/metallatervinning/ (2022-06-27)

LKW WALTER (2022) KOMBINERAD TRAFIK

https://www.lkw-walter.com/se/sv/produkter-och-tjaenster/kombinerad-trafik (2022-06-27)

UTSLÄPPSRÄTT (2022) UTSLÄPPSKALKYLATOR FÖR FORDONSBRÄNSLEN

https://www.utslappsratt.se/berakna-utslapp/berakning-av-utslapp-fran-bilar/ (2022-06-27)

GUSTAVSBERG RÖRSYSTEM AB (2022) POLICYS

https://www.gustavsberg-ror.se/om-oss/policy (2022-06-27)

ARBETSMILJÖVERKET (2015) ORGANISATORISK OCH SOCIAL ARBETSMILJÖ, AFS 2015:4

https://www.av.se/globalassets/filer/publikationer/foreskrifter/organisatorisk-och-social-arbetsmiljo-foreskrifter-afs2015_4.pdf (2022-06-27)

CYKELVÄNLIG ARBETSPLATS (2022)

https://cykelvanligarbetsplats.se/ (2022-06-27)

REGERINGEN (2022) AGENDA 2030

https://www.regeringen.se/regeringens-politik/globala-malen-och-agenda-2030/17-globala-mal-for-hallbar-utveckling/ (2022-06-27)

GUSTAVSBERG RÖRSYSTEM®
sedan år 1947

GUSTAVSBERG RÖRSYSTEM® har tillverkat och utvecklat avloppssystem och tryckrörssystem sedan år 1947. I sortimentet finns även golvbrunnar, spygatter, lätta betäckningar och handpumpar.

GUSTAVSBERG RÖRSYSTEM® hjälper gärna dig som kund med rådgivning kring tekniska lösningar. Våra produkter finns både lagerförda på vårt lager i Halmstad samt hos grossist, vilket garanterar snabba och säkra leveranser. Vår långa erfarenhet och våra högkvalitativa produkter gör att du som kund kan känna dig trygg.

GUSTAVSBERG RÖRSYSTEM® – Lösningar som gör skillnad

GUSTAVSBERG
RÖRSYSTEM
Lösningar som gör skillnad

GUSTAVSBERG RÖRSYSTEM AB, Svetsaregatan 19, 302 50 Halmstad
Tel. 035-17 22 30, mail@gustavsberg-ror.se, www.gustavsberg-ror.se